

**Punto 1**  
✓ Para información

## INFORME DE LA PRESIDENCIA 2019-2022

### Resumen y recomendaciones

Este documento destaca los principales logros de la Organización Mundial de 2019 a 2022

No es un documento exhaustivo, sino que presenta los hitos de la Organización Mundial durante los tres últimos años.

Los informes publicados para 2020 y 2021 están disponibles en el sitio web y un informe detallado para 2022 forma parte del paquete de documentos del Consejo Mundial y está disponible para cualquier miembro que lo solicite.

Este punto pretende dar la oportunidad a los dirigentes de CGLU de presentar el "estado de la unión" de nuestra Organización Mundial y del movimiento que identifica las prioridades para los próximos años, el legado de la Presidencia y su mandato, y proporciona una idea del trabajo que queda por hacer para consolidar algunas de las políticas y acciones puestas en marcha y para renovar nuestras prioridades.

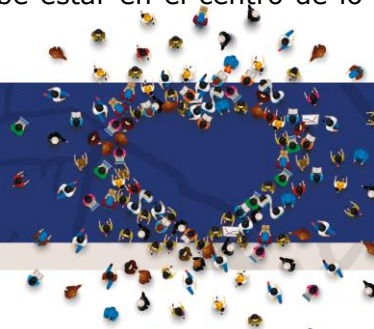
El Informe de la Presidencia se dividirá en dos partes: un breve resumen de los principales hitos de la Presidencia a lo largo de su mandato, y un Informe completo de la Presidencia que resume los tres años, disponible directamente en UCLGMeets.

### Se invita a la Asamblea General a:

1. **Tomar nota** del informe de la Presidencia.

### Estado de la unión

1. En el período previo a la Cumbre Mundial de Líderes Locales y Regionales, nuestro movimiento se presentó más fuerte que nunca, abrazando sus orígenes para ofrecer su visión transformadora para las personas, para el planeta y para el multilateralismo. Salvaguardando la democracia local, construyendo la paz a través de la cooperación mutua, y manteniéndose fiel a los valores y principios de la descentralización, la subsidiariedad, la igualdad de género, el autogobierno y la responsabilidad.
2. Nuestro Congreso Mundial de Daejeon es el momento de renovar nuestro liderazgo designado en Durban. El lapso de tiempo transcurrido desde nuestro Congreso de Durban ha sido atípico, marcado por la pandemia y un momento de crisis superpuestas que han tenido un impacto en las prioridades de nuestro movimiento, y para comprender que gobernar con cuidado y empatía debe estar en el centro de lo que hacemos.



3. En 2020, el mundo se detuvo y la forma en que nos relacionamos cambió radicalmente, quizá para siempre. La pandemia del COVID-19 actuó como una lupa que puso de manifiesto a quién y qué estábamos dejando atrás y exacerbó el impacto de los retos universales a los que nos enfrentamos.
4. Asistimos a niveles de desigualdad sin precedentes, hasta el punto de que la paz y la democracia ya no se pueden dar por sentadas. Nos enfrentamos a una crisis medioambiental que está llegando a un punto de no retorno. Vivimos en una época de división cultural creciente en la que ya no podemos ponernos de acuerdo sobre lo que es verdad; en la que no se cuestiona la mentira.
5. A lo largo de este liderazgo, nuestro trabajo conjunto se ha adaptado al contexto actual. Con las agendas universales de desarrollo como marco de transformación, y a través del Poder de Nosotras, ciudades y regiones dispuestas a ofrecer un mundo que cuida y se preocupa. Nuestro movimiento se ha esforzado por superar una pandemia que nos separaba físicamente, con el objetivo de desarrollar un **Pacto para el Futuro**: una estrategia que va más allá de la Década de acción, y que habla de los procesos internacionales que miran al mundo post-2030, siguiendo el mandato de nuestro Consejo Mundial en Guangzhou.
6. En 2020, tras el compromiso de Tánger de unirnos a UN75, nos centramos en impulsar nuestro movimiento para responder a la llamada de las Naciones Unidas. Con la pandemia transformando nuestros hábitos, nos reunimos virtualmente y pudimos crear nuevas asociaciones, mejorar las existentes y reunir a los gobiernos locales y regionales de todo el mundo en una plataforma de conocimiento. Pudimos comprender que, a pesar de la distancia, no estamos solas, y que nuestros esfuerzos compartidos pueden dar forma al mundo que nos rodea, lo que constituyó la fuerza que guió nuestro decálogo para la era COVID-19.
7. La pandemia siguió su curso, pero en 2021 se dio un paso adelante en nuestro compromiso de situar los cuidados en el centro de todas las acciones. Nuestro movimiento dio un salto para presentarse como un **Movimiento Municipalista Feminista**, una declaración de cómo entendemos que se debe practicar la política, presentada como tal en los Foros de Igualdad Generacional y en la CSW65. Con el mandato de adoptar un Pacto para el Futuro como medio para cumplir nuestro decálogo, evolucionamos nuestra plataforma de aprendizaje para garantizar que fuera capaz de reunir a los socios en un proceso que alimentara el Pacto, y empezamos a dar pasos para evolucionar nuestras reuniones estatutarias para un mundo híbrido.
8. 2022 fue el año en que nos volvimos a reunir físicamente, pero también un año de intensa acción en la escena internacional. 2022 marcó la revisión de la Nueva Agenda Urbana y vio a CGLU facilitando nuestro colectivo en la Asamblea Mundial de Gobiernos Locales y Regionales por primera vez desde 2020, reuniéndose de nuevo en la sede de la ONU para el Foro Político de Alto Nivel y en el Urban 20 en Indonesia, y sobre todo presentando nuestra narrativa renovada al planeta, galvanizando nuestro liderazgo antes de la Cumbre Mundial de Líderes Locales y Regionales. Por último, 2022 fue también el año en el que CGLU volvió a sus raíces como movimiento con la diplomacia de las ciudades y la paz en el centro.

### **Actuamos para las personas, para el planeta y para los gobiernos**

9. Con la adopción del mandato de entregar un Pacto para el Futuro, nuestra Organización Mundial está transformando su forma de presentarse al mundo. Los tres ejes que estructuran el Pacto -Personas, Planeta y Gobierno- guiarán nuestro trabajo

en los próximos años, y se han convertido en parte de nuestro plan de trabajo y de la forma de contar nuestra historia.

10. Durante el mandato de la Presidencia, CGLU ha comprendido que estos ejes deben impregnar nuestras áreas de trabajo, y que "El poder de nosotras" es nuestra fuerza para cumplir y responder a los retos actuales que afrontamos. Nos preocupamos, y por eso defendemos, investigamos, aprendemos, escuchamos y nos reunimos para renovar el contrato social, para allanar el camino hacia un nuevo contrato social con los cuidados en el centro: desarrollando una forma feminista de hacer política, una nueva relación con el planeta y una manera de gobernarnos con el municipalismo y la democracia local en el centro de la toma de decisiones.
11. Desde 2019, **nosotras incidimos** por un mundo en el que los gobiernos locales y regionales, y las comunidades que representan, estén en la mesa de toma de decisiones para lograr la transformación. En lo que respecta al **futuro del gobierno**, hemos sido capaces de establecer asociaciones con la Organización Mundial de la Salud, de unirnos al llamamiento del Secretario General de la ONU para la UN75 y de participar en la revisión de la Nueva Agenda Urbana en Quito+5 con toda la fuerza de nuestro colectivo. El colectivo ha mantenido sus espacios estructurales con el Foro y el Día de los Gobiernos Locales y Regionales, y los gobiernos locales y regionales siguen siendo un elemento integral de la incidencia hacia el G-20, con la iniciativa U20 creciendo a lo largo de estos últimos años, presentando nuestros llamamientos a los líderes de los países del G-20.
12. Nuestro movimiento también ha reforzado su implicación en la agenda de los derechos humanos, mostrando su enfoque en las personas con el nacimiento del **Movimiento Municipal Feminista**, la **Carta de Lampedusa** la firma de un innovador acuerdo de colaboración con la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, al tiempo que se trabaja codo con codo con el Enviado Especial de las Naciones Unidas para la Discapacidad para garantizar que el acceso universal a los servicios forme parte de la agenda municipal en todo el mundo.
13. CGLU ha reafirmado su compromiso con la equidad, los derechos humanos y la participación igualitaria mediante el desarrollo de la promoción y de una comunidad de práctica sobre Ciudades y Territorios Inclusivos y Accesibles; y bajo la premisa de "acceso para todos", hemos promovido el acceso igualitario a la tecnología en toda la Red para garantizar que el futuro sea accesible para todos.
14. En lo que respecta a la transformación de nuestra relación con el planeta, CGLU ha trabajado para redefinir la forma en que interactuamos con nuestro planeta, transformando nuestros patrones de producción y consumo, y garantizando una verdadera transformación ecológica. Nos hemos comprometido con los tres ciclos de la COP, así como con la COP sobre biodiversidad, reunidos en el Grupo Principal de Gobiernos Locales y Autoridades Municipales. Nuestro movimiento ha seguido participando en el Foro Mundial del Agua, y ha mostrado que nuestra estrategia sobre las ciudades y regiones intermedias también tiene en cuenta el bienestar de nuestro planeta. Será fundamental ir de la emergencia a la habitabilidad, y continuar la colaboración institucional con los colaboradores claves en esta área.
15. **Nosotras cuidamos** significa situar a las personas en el centro de nuestros esfuerzos. Es el núcleo de nuestros valores como movimiento, siguiendo los llamamientos de la Declaración Política de Durban. A través de la solidaridad, la planificación centrada en las personas y una forma feminista de hacer política, el valor del cuidado ha impregnado nuestras reuniones estatutarias, ya que nuestros dirigentes se reunieron para tomar decisiones para atender a nuestras comunidades. Nuestras reuniones estatutarias durante estos tres años han tenido a nuestras comunidades en el centro,

como lo demuestra el desarrollo del Decálogo de CGLU para la era COVID-19, la Carta de Roma, el desarrollo y la participación de nuestros Consejos Políticos en la elaboración de políticas de nuestra organización.

16. Nuestras áreas de trabajo han trabajado en el marco del próximo Pacto para el Futuro. **Nosotras investigamos** para desarrollar vías para un futuro equitativo y sostenible. Nuestro 6º Informe global sobre democracia local y descentralización, que se presenta en el Congreso Mundial, se centra en las "vías para las desigualdades urbanas y territoriales". Con la participación de diferentes partes de la red, así como del mundo académico y de las organizaciones de la sociedad civil, estamos investigando como uno solo para un mundo más igualitario. Nuestra investigación también ha sido la punta de lanza de nuestra defensa ante las Naciones Unidas, con nuestro informe Los gobiernos locales y regionales hacia la localización de los ODS que se presentará en 2020, 2021 y 2022 y que se centra en el estado de la localización, y saca a la luz la participación de los gobiernos locales y regionales en la presentación de informes subnacionales a través de los VLR y VSR. Nuestro compromiso con la London School of Economics-Cities ha transformado cómo entendemos la gobernanza de emergencias.
17. **Nosotras aprendemos** desarrollando herramientas, actividades y módulos para aprender juntos y volver a abrazar la localización, con la plataforma en línea #LearningwithUCLG en el centro, desarrollando más de 50 cursos de aprendizaje, cuatro módulos sobre la localización de los ODS y tres módulos sobre la localización del Marco de Sendai, y contando con más de 500 personas inscritas. y desarrollando las #LiveLearningExperiences, una plataforma de conocimiento compartido con el objetivo de fomentar la conexión de las prácticas locales con las agendas globales. La formación de formadores y el aprendizaje entre pares son también partes indispensables del trabajo en este ámbito.
18. **Nosotras escuchamos** a la comunidad internacional y construimos asociaciones reforzadas con ella. A través de nuestras experiencias #CitiesAreListening y nuestro proceso de Cabildo Público, nos aseguramos de que la transformación de las agendas globales sea un proceso de cocreación junto a socios del sector privado y la sociedad civil organizada internacionalmente, y seguimos nuestro mandato surgido de Durban.
19. Este trabajo en torno a los cuidados también se ha incorporado a la forma de comunicarnos, con nuestras nuevas plataformas de equipos que permitirán una mejor comunicación entre los miembros y una visibilidad renovada hacia los socios. El desarrollo de UCLGMeets y trabajar entre bastidores del CGLU como plataforma de plataformas ha sido fundamental, y la experiencia de nuestras Experiencias de Aprendizaje #LiveLearningExperiences y nuestras #CitiesAreListeningExperiences han dado forma a la narrativa de CGLU y han llevado a la narrativa renovada en torno al Poder de Nosotras.

### **Una red lista para actuar**

20. **En los últimos años, CGLU se ha embarcado en asociaciones con la Unión Europea y con la Agencia Sueca de Desarrollo Internacional para apoyar y mejorar sus actividades. Para garantizar la eficacia de nuestras acciones y responder a los retos de los próximos años, CGLU emprendió una evaluación externa de 2020 a 2022, cuyos resultados son prometedores y exponen los retos que debemos superar en los próximos años.**
21. A lo largo del periodo 2019-2022, las actividades de CGLU se han visto impulsadas en gran parte por la primera generación del Partenariado Especial entre CGLU y la Unión

Europea, que fue renovado hasta 2022 tras cinco años de éxito. A lo largo de estos años, el partenariado con la Comisión Europea nos ha permitido potenciar nuestro trabajo, reforzar nuestras asociaciones en el ámbito internacional y ha contribuido a todas las áreas de trabajo de CGLU, así como a nuestras Secciones Regionales.

22. El acuerdo apoyará aún más el papel de las autoridades locales y sus asociaciones en la formulación de políticas para promover el desarrollo sostenible a nivel local, regional y global, y formalizará un conjunto de intereses y objetivos comunes. Estos incluyen mejorar el compromiso entre la UE y los gobiernos locales y regionales y sus asociaciones en la cooperación descentralizada, fomentar la localización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, aumentar la conciencia y construir las capacidades de los gobiernos locales y regionales y sus asociaciones como actores de la gobernanza y la política de desarrollo a nivel internacional; Fortalecer la capacidad de las asociaciones de autoridades locales para coordinar las voces de todos los socios, crear sinergias y agregar valor como una red, asegurando la buena gobernanza y las asociaciones sostenibles, incluso con la Unión Europea.
23. La siguiente fase de esta asociación comenzará en 2023, hasta 2027. Con el apoyo de 50 millones de euros del Instrumento de Vecindad, Desarrollo y Cooperación Internacional - Europa Global (NDICI - Europa Global) de la Comisión Europea, los cinco acuerdos de asociación renovados reconocen la contribución de los gobiernos locales y regionales al diseño y la aplicación de las políticas necesarias para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en particular para hacer que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.
24. A lo largo de estos cuatro años de ejecución, el acuerdo nos permitió reforzar nuestra labor de promoción a través de la movilización de nuestros asesores de Ubuntu en apoyo del desarrollo de políticas y conocimientos, facilitar nuestras actividades de aprendizaje, el intercambio de conocimientos, los intercambios entre pares y la cooperación descentralizada y aumentar así la capacidad de los gobiernos locales y regionales para diseñar y aplicar políticas innovadoras, y reforzar nuestros esfuerzos de comunicación y la exposición de la experiencia de nuestros miembros en la localización de los ODS a través de la iniciativa Local4Action Hub.
25. La evaluación externa del programa llevada a cabo por Triple Line a mediados de 2022 destaca la relevancia, la eficiencia y la eficacia del programa. Perfectamente coherente con la estrategia global de CGLU, el programa ha promovido una mejor comprensión y una aceptación concreta de los ODS a nivel de los GLR y se han alcanzado todos los resultados previstos en sus diferentes componentes, con un fuerte enfoque y una atención transversal sobre el género y la promoción de la mujer. La evaluación también señala su notable eficiencia, destacando la plena adaptación de sus medios de ejecución en el contexto de COVID-19.
26. La evaluación también destaca algunos retos: ¿Cómo podemos movilizar y atender mejor las necesidades específicas de los países menos desarrollados? ¿Cómo podemos reforzar nuestro sistema de seguimiento y evaluación para dar mejor cuenta de los resultados de nuestro trabajo y demostrar el valor añadido de nuestra Organización? ¿Cómo podemos comunicar y movilizar mejor a nuestros miembros más allá de los "dispuestos"?
27. La consolidación de estos logros y la superación de estos retos constituirán el núcleo de los debates que CGLU y ASDI entablarán a finales de 2022 con el objetivo de desarrollar una nueva fase de este partenariado.
28. Tras el mandato recibido por el Bureau Ejecutivo en mayo de 2020 y la selección de los consultores durante el Consejo Mundial de noviembre de 2020, CGLU puso en

marcha el proceso para su evaluación externa, esta evaluación analiza el rendimiento de la Organización y su capacidad de adaptación al ecosistema cambiante en el que opera. Tal y como decidieron los Órganos de Gobierno, considera la posición de CGLU en el contexto mundial y la estructura de la red. Ha sido realizado por la agencia "DNA Consulting".

29. Tras recibir dos primeros informes sobre los avances realizados, en mayo de 2021 y noviembre de 2021 respectivamente, en los que DNA Consulting compartió los resultados preliminares de la evaluación tras una fase de trabajo de gabinete y entrevistas en profundidad que incluían la perspectiva de las Secciones, el Consejo Mundial acordó dar más tiempo a DNA Consulting para realizar entrevistas adicionales y sesiones online con grupos específicos de miembros.
30. Según el informe final, parece que la evolución de CGLU desde su creación ha sido exitosa. Se trata de una organización internacional única en la escena internacional, por la diversidad de sus miembros, su legitimidad, la singularidad de su enfoque, su ámbito geográfico y su enfoque generalista, lo que la hace especialmente relevante y beneficiosa para sus miembros.
31. Sobre la base de estas recomendaciones, el Secretariado Mundial está iniciando procesos de consulta el próximo año para abordar las recomendaciones clave, y se espera que estos procesos se alineen con las prioridades estratégicas definidas por el Pacto para el Futuro, y que el proceso se inicie en el Retiro de 2023.

### **Fallar no es una opción – El Pacto para el Futuro hacia la transformación de nuestros sistemas**

32. La transformación -de nuestros modelos, de nuestras acciones, de nuestras asociaciones- ya no es opcional. Fallar no es una opción. En este contexto, estamos firmemente comprometidas a contribuir a un cambio sostenido y profundo en nuestras sociedades y sistemas. Un cambio para avanzar con un solo latido, cuidando unos de otros y del planeta.
33. La Cumbre Mundial de Líderes Locales y Regionales de Daejeon, nuestro Congreso Mundial, será el espacio para renovar nuestro liderazgo y nuestras prioridades para los próximos seis años, con un mayor enfoque en la paz y la diplomacia de las ciudades, en la igualdad de género, en la movilidad humana, la accesibilidad, la salud, la proximidad... nos presentaremos con mecanismos de consulta renovados y con las aportaciones de nuestros socios del Proceso del Cabildo Público y de nuestras secciones regionales.
34. A través de este Pacto para el Futuro, los miembros de CGLU y nuestro colectivo organizado reconocen la importancia de este momento fundacional, para un mundo que tienda un puente entre las acciones locales y las tendencias globales. Un mundo que garantice la igualdad de acceso a los servicios públicos básicos. Un mundo que transforme sus sistemas, de degenerativos a regenerativos. Un mundo impulsado por comunidades bien informadas, críticas y empoderadas. Un mundo feminista que cuida y prospera gracias a niñas, mujeres, niños y hombres igualmente empoderados. Un mundo basado en la solidaridad.
35. Ciudades y Gobiernos Locales Unidos, un movimiento impulsado por la igualdad, se compromete a facilitar el espacio para que los líderes locales y regionales hagan realidad este mundo, respondiendo al llamamiento de la Cumbre del Futuro de las Naciones Unidas.