

Point 1

✓ Pour information

RAPPORT DE LA PRESIDENCE POUR 2019-2022

Résumé et recommandations

Ce document met en lumière les principales réalisations de l'Organisation mondiale de 2019 à 2022.

Il ne s'agit pas d'un document exhaustif, mais il présente les étapes marquantes de l'Organisation mondiale au cours des trois dernières années.

Les rapports publiés pour 2017 et 2018 sont disponibles sur le site web et un rapport détaillé pour 2022 fait partie du paquet des documents du Conseil mondial et est disponible pour tout membre sur demande.

Ce point vise à donner l'occasion au leadership de CGLU de présenter « l'état de l'union » de notre Organisation et mouvement mondial qui identifie les priorités pour les années à venir, l'héritage de la Présidence et son mandat, et donne une idée du travail qui reste à faire pour consolider certaines des politiques et actions mises en place et pour renouveler nos priorités.

Le Rapport de la Présidence sera divisé en deux parties : un bref résumé des principaux jalons de la Présidence au cours de son mandat, et un rapport complet de la Présidence qui résume les trois années, disponible directement sur UCLGMeets.

L'Assemblée générale est invitée à :

1. **Prendre note** du rapport de la Présidence.

Etat des lieux

1. A l'approche du Sommet mondial des dirigeants locaux et régionaux, notre mouvement s'est présenté plus fort que jamais, assumant ses origines pour délivrer sa vision transformatrice pour les personnes, pour la planète et pour le multilatéralisme. Pour sauvegarder la démocratie locale, construire la paix par la coopération mutuelle et rester fidèle aux valeurs et aux principes de décentralisation, de subsidiarité, d'égalité des genres, d'autonomie et de responsabilité.
2. Notre Congrès mondial à Daejeon est le moment de renouveler le leadership nommé à Durban. Le laps de temps qui s'est écoulé depuis notre Congrès de Durban a été atypique, marqué par la pandémie et un moment de superposition de crises qui ont eu un impact sur les priorités de notre mouvement, et nous a fait comprendre que gouverner avec soin et empathie doit être au cœur de ce que nous faisons.



3. En 2020, le monde s'est arrêté, et la façon dont nous sommes toutes et tous lié·e·s les un·e·s aux autres a radicalement changé, peut-être pour toujours. La pandémie de COVID-19 a agi comme une loupe qui a mis en évidence qui nous liassions pour compte, et ce que nous laissions derrière nous, et elle a exacerbé l'impact des défis universels auxquels nous sommes confronté·e·s.
4. Nous assistons à des niveaux d'inégalité sans précédent, à tel point que la paix et la démocratie ne sont plus de mise. Nous sommes confronté·e·s à une crise environnementale qui atteint un point de non-retour. Nous vivons à une époque où les divisions s'aggravent, où la guerre a fait son chemin dans nos vies avec des impacts imprévus sur la vie quotidienne dans le monde entier.
5. Pendant toute la durée de ce leadership, notre travail commun s'est adapté au contexte actuel. Avec les agendas universels de développement comme cadre de transformation, et grâce au « Pouvoir du nous », grâce aux villes et régions prêtes à offrir un monde qui prend soin, notre mouvement s'est efforcé de surmonter une pandémie qui nous a séparé·e·s physiquement, dans le but d'élaborer un **Pacte pour l'avenir** : une stratégie qui va au-delà de la décennie d'action et s'adresse aux processus internationaux qui envisagent le monde de l'après-2030.
6. En 2020, après l'engagement pris à Tanger de rejoindre l'ONU75, notre objectif était de galvaniser notre mouvement pour répondre à l'appel des Nations unies. La pandémie ayant transformé nos habitudes, nous nous sommes réuni·e·s virtuellement et avons pu établir de nouveaux partenariats, renforcer les partenariats existants et rassembler les gouvernements locaux et régionaux du monde entier dans une plateforme de connaissances. Nous avons pu comprendre que, malgré la distance, aucun·e d'entre nous n'est seul·e, et que nos efforts communs peuvent façonner le monde qui nous entoure, ce qui a été la force directrice de notre Décalogue pour l'ère COVID-19.
7. La pandémie a fait rage, mais l'année 2021 a marqué une avancée dans notre engagement à placer les soins au centre de toutes les actions. Notre mouvement a fait des pas de géant pour se présenter comme un **mouvement municipal féministe**, une déclaration sur la façon dont nous comprenons que la politique doit être pratiquée, et ce mouvement a été présenté comme tel dans les Forums Génération Égalité et lors de la CSW65. Avec le mandat d'adopter un Pacte pour l'avenir comme moyen de mettre en œuvre notre Décalogue, nous avons fait évoluer notre plateforme d'apprentissage pour nous assurer qu'elle était capable de rassembler des partenaires dans un processus qui alimenterait le Pacte, et nous avons commencé à prendre des mesures pour faire évoluer nos rassemblements statutaires pour un monde hybride.
8. 2022 a été l'année où nous nous sommes retrouvé·e·s physiquement, mais aussi une année où notre capacité de diplomatie des villes et d'unité a été mise à l'épreuve. L'année 2022 a marqué la révision du Nouvel Agenda urbain et a vu CGLU animer notre Global Taskforce dans la salle de l'Assemblée de l'ONU. Cette année a également été l'année des Dialogues municipaux de CGLU pour la paix, qui ont placé la diplomatie des villes transformatrice au centre de l'agenda, tout en poursuivant notre travail de recherche et d'apprentissage.

Nous agissons pour les personnes, pour la planète et pour les gouvernements

9. Ayant reçu le mandat d'élaborer un Pacte pour l'avenir, notre Organisation mondiale transforme la manière dont elle se présente au monde. Les trois axes qui structurent le Pacte - personnes, planète et gouvernement - guideront notre travail dans les

années à venir et font désormais partie de notre plan de travail et de la façon dont nous racontons notre histoire.

10. Au cours du mandat de la Présidence, CGLU a compris que ces axes doivent imprégner nos domaines de travail, et que le « pouvoir du nous » est notre force pour répondre aux défis actuels auxquels nous sommes confronté·e·s. Nous prenons soin, et c'est pourquoi nous plaidons, nous recherchons, nous apprenons, nous écoutons et nous nous réunissons pour renouveler le contrat social, pour ouvrir la voie à un nouveau contrat social centré sur le soin : en développant une manière féministe de faire de la politique, une nouvelle relation avec la planète, et une manière de nous gouverner avec le municipalisme et la démocratie locale au centre de la prise de décisions.
11. Depuis 2019, **nous plaidons** pour un monde dans lequel les gouvernements locaux et régionaux, et les communautés qu'ils représentent, font **partie de la table de prise de décisions** afin d'apporter la transformation. En ce qui concerne l'avenir du **gouvernement**, nous avons été en mesure d'établir des partenariats avec l'Organisation mondiale de la santé, de nous joindre à l'appel du secrétaire général des Nations unies en faveur de l'ONU75 et de participer à l'examen du nouvel agenda urbain à Quito+5 avec toute la force de notre collectif. Notre collectif au Forum politique de haut niveau (FPHN) a maintenu ses espaces structurels avec le Forum et la Journée des gouvernements locaux et régionaux, et les gouvernements locaux et régionaux restent un élément intégral du plaidoyer envers le G-20 et l'initiative U20 qui s'est développée au cours de ces dernières années, présentant nos appels aux dirigeants des pays du G-20. Nous avons aussi fortement plaidé et mené des activités pour un monde dans lequel les gouvernements locaux et régionaux ont accès au financement.
12. Notre mouvement a également renforcé sa participation à l'agenda des droits humains, en mettant l'accent sur les personnes avec la naissance du **mouvement municipal féministe**, la **Charte de Lampedusa** et la **signature d'un accord de collaboration inédit avec le Haut-Commissariat des Nations unies aux droits de l'homme**, tout en travaillant main dans la main avec l'envoyée spéciale des Nations unies pour les personnes handicapées afin de garantir que l'accès universel aux services fasse partie de l'agenda municipal dans le monde entier.
13. CGLU a réaffirmé son engagement en faveur de l'équité, des droits humains et de l'égalité de participation en développant un plaidoyer et une communauté de pratique sur les villes et territoires inclusifs et accessibles ; et sous la prémisse de « l'accès pour toutes et tous », nous avons promu l'égalité d'accès à la technologie dans l'ensemble du réseau afin de garantir que l'avenir soit accessible à tout le monde.
14. Lorsqu'il s'agit de transformer notre relation avec notre planète, CGLU s'est efforcée de redéfinir la manière dont nous interagissons avec notre planète, en transformant nos modèles de production et de consommation, et en assurant une véritable transformation écologique. Nous nous sommes engagé·e·s dans les trois cycles de la COP, ainsi que dans la COP sur la biodiversité, réuni·e·s au sein du grand groupe des gouvernements locaux et des autorités municipales, et notre stratégie sur les villes et régions intermédiaires a également le bien-être de notre planète à l'esprit. Il est essentiel de passer de l'urgence à la viabilité, grâce au partenariat institutionnel avec des acteurs clés dans ce domaine.
15. **Nous prenons soin** car nous plaçons les personnes au centre de nos efforts. C'est le cœur de nos valeurs en tant que mouvement, conformément aux appels de la Déclaration politique de Durban. Grâce à la solidarité, à la planification axée sur les personnes et à une manière féministe de faire de la politique, la valeur des soins a imprégné nos rassemblements statutaires, alors que notre leadership se réunissait

pour prendre des décisions afin de subvenir aux besoins de nos communautés. Nos réunions statutaires au cours de ces trois années ont été centrées sur nos communautés, comme le prouve le développement du Décalogue de CGLU pour l'ère COVID-19, la Charte de Rome, le développement et l'implication de nos Conseils politiques dans l'élaboration des politiques de notre Organisation.

16. Nos domaines de travail ont travaillé dans le cadre du futur Pacte pour l'avenir. **Nous recherchons** afin de développer des voies pour un avenir équitable et durable. Notre 6e rapport mondial sur la démocratie locale et la décentralisation se concentre sur les « voies d'accès aux égalités urbaines et territoriales ». Avec la participation de différentes parties du réseau ainsi que du monde universitaire et des organisations de la société civile, nous recherchons ensemble un monde plus égalitaire et qui prenne soin. Notre recherche a également été le fer-de-lance de notre plaidoyer auprès des Nations unies, avec notre rapport *Local and Regional Governments towards the Localization of the SDGs* (Les gouvernements locaux et régionaux face à la localisation des ODD) présenté en 2020, 2021 et 2022, qui se concentre sur l'état de la localisation et met en lumière l'implication des gouvernements locaux et régionaux dans les rapports infranationaux par le biais des VLR (examens locaux volontaires) et VSR (examens infranationaux volontaires). Notre engagement avec la London School of Economics-Cities nous a permis de renforcer les capacités institutionnelles pour des réponses urbaines et territoriales plus efficaces aux urgences complexes et mondiales.
17. **Nous apprenons** en développant des outils, des activités et des modules pour apprendre ensemble et réapprendre la localisation, avec la plateforme en ligne #LearningwithUCLG au centre, développant plus de 50 cours d'apprentissage, quatre modules sur la localisation des ODD et trois modules sur la localisation du cadre de Sendai, et comptant plus de 500 personnes inscrites, et en développant les expériences d'apprentissage en direct (#LiveLearningExperiences), une plateforme de connaissances partagées visant à encourager la connexion des pratiques locales aux agendas mondiaux. La formation des formateurs et l'apprentissage par les pairs entre membres constituent également des éléments indispensables du travail dans ce domaine.
18. **Nous écoutons** la communauté internationale et établissons des partenariats renforcés avec elle. Par le biais de nos expériences #CitiesAreListening et de notre processus de Town Hall, nous veillons à ce que la transformation des agendas mondiaux soit un processus de co-création aux côtés de partenaires du secteur privé et de la société civile organisée au niveau international, et nous suivons le mandat qui nous a été confié à Durban.
19. Ce travail autour des soins a également été intégré dans notre manière de communiquer, avec les nouvelles plateformes de nos équipes qui permettront une meilleure communication entre les membres et une visibilité renouvelée vis-à-vis des partenaires. Le développement de UCLGMeets et le travail dans les coulisses de CGLU en tant que plateforme des plateformes ont été essentiels. L'expérience de notre #LiveLearningExperience et nos plateformes #CitiesAreListening ont façonné le récit de CGLU et ont conduit au renouvellement du discours axé sur le pouvoir du nous (#PowerOfWe).

Un réseau adapté aux besoins

20. **Ces dernières années, CGLU s'est engagée dans des partenariats avec l'Union européenne et avec l'Agence suédoise de développement international pour soutenir et renforcer ses activités. Afin de garantir l'efficacité de nos actions et de répondre aux défis des années à venir, CGLU a entrepris une évaluation**

externe de 2020 à 2022, dont les résultats sont prometteurs et exposent les défis que nous devons surmonter dans les années à venir.

21. Tout au long de la période 2019-2022, les activités de CGLU ont été alimentées en grande partie par la première génération du partenariat spécial entre CGLU et l'Union européenne, qui a été renouvelé jusqu'en 2022 après cinq années de succès. Tout au long de ces années, le partenariat avec la Commission européenne nous a permis d'améliorer notre travail, de renforcer nos partenariats dans la sphère internationale, et a contribué à tous les domaines de travail de CGLU, ainsi qu'à nos sections régionales.
22. L'accord soutiendra davantage le rôle des autorités locales et de leurs associations dans la formulation de politiques visant à promouvoir le développement durable au niveau local, régional et mondial et à formaliser un ensemble d'intérêts et d'objectifs communs. Il s'agit notamment de renforcer l'engagement entre l'UE et les gouvernements locaux et régionaux et leurs associations dans la coopération décentralisée, de favoriser la localisation des Objectifs de développement durable, de sensibiliser et de renforcer les capacités des gouvernements locaux et régionaux et de leurs associations en tant qu'acteurs des politiques de gouvernance et de développement au niveau international ; de renforcer la capacité des associations de gouvernements locaux et régionaux à coordonner les voix de tous les partenaires, à créer des synergies et à apporter une valeur ajoutée en tant que réseau, en garantissant une bonne gouvernance et des partenariats durables, y compris avec l'Union européenne.
23. La prochaine étape de ce partenariat débutera en 2023, jusqu'en 2027. Soutenus par 50 millions d'euros de l'instrument de voisinage, de développement et de coopération internationale - Global Europe (NDICI - Global Europe) de la Commission européenne, les cinq accords de partenariat renouvelés reconnaissent la contribution des gouvernements locaux et régionaux à la conception et à la mise en œuvre des politiques nécessaires pour atteindre les Objectifs de développement durable, en particulier pour rendre les villes et les établissements humains inclusifs, sûrs, résilients et durables.
24. Au cours de ces quatre années de mise en œuvre, l'accord avec SIDA nous a permis de renforcer notre travail de plaidoyer par la mobilisation de nos conseiller·e·s Ubuntu en soutien au développement des politiques et des connaissances, de faciliter nos activités d'apprentissage, de partage des connaissances, d'échanges entre pairs et de coopération décentralisée et ainsi d'accroître la capacité des gouvernements locaux et régionaux à concevoir et mettre en œuvre des politiques innovantes, et de renforcer nos efforts de communication et la mise en valeur de l'expérience de nos membres dans la localisation des ODD par l'initiative Local4Action HUB.
25. L'évaluation externe du programme réalisée par Triple Line à la mi-2022 souligne la pertinence, l'efficacité et l'efficacités du programme. Parfaitement cohérent avec la stratégie globale de CGLU, le programme a favorisé une meilleure compréhension et une adhésion concrète aux ODD au niveau des gouvernements locaux et régionaux, et tous ses résultats escomptés à travers ses différentes composantes ont été atteints, avec un fort accent et une attention transversale sur le genre et la promotion des femmes. L'évaluation note également sa remarquable efficacité, soulignant la pleine adaptation de ses moyens de mise en œuvre dans le contexte du COVID-19.
26. L'évaluation met également en lumière certains défis : comment pouvons-nous mieux mobiliser et répondre aux besoins spécifiques des pays les moins avancés ? Comment pouvons-nous renforcer notre système de suivi et d'évaluation pour mieux rendre compte des résultats de notre travail et démontrer la valeur ajoutée de notre

Organisation ? Comment pouvons-nous mieux communiquer et mobiliser nos membres au-delà des « volontaires » ?

27. Consolider ces réalisations et relever ces défis seront au cœur des discussions que CGLU et SIDA ont engagées à la fin de 2022 dans le but de développer une nouvelle phase de ce partenariat.
28. Suite au mandat reçu par le Bureau exécutif en mai 2020 et à la sélection des consultants lors du Conseil mondial en novembre 2020, CGLU a lancé le processus de son évaluation externe. Cette évaluation analyse la performance de l'Organisation et sa capacité à s'adapter à l'écosystème changeant dans lequel elle opère. Comme décidé par les instances dirigeantes, elle prend en compte la position de CGLU dans le contexte mondial et la structure du réseau. Elle a été réalisée par l'agence DNA Consulting.
29. Après avoir reçu deux premiers rapports sur les progrès réalisés, respectivement en mai 2021 et en novembre 2021, dans lesquels DNA Consulting a partagé les résultats préliminaires de l'évaluation après une phase de travail sur dossier et d'entretiens approfondis incluant la perspective des sections, le Conseil mondial a convenu d'accorder plus de temps à DNA Consulting pour mener des entretiens supplémentaires et des sessions en ligne avec des groupes spécifiques de membres.
30. Selon le rapport final, il apparaît que l'évolution de CGLU depuis sa création a été réussie. Il s'agit d'une organisation internationale unique sur la scène internationale, en termes de diversité des membres, de légitimité, de singularité de son orientation, de sa portée géographique et de son approche généraliste, ce qui la rend particulièrement pertinente et bénéfique pour ses membres.
31. Sur la base de ces recommandations, le Secrétariat mondial lance des processus de consultation l'année prochaine pour traiter les principales recommandations, et il est prévu que ces processus soient alignés sur les priorités stratégiques définies par le Pacte pour l'avenir, et que le processus soit lancé lors du Séminaire de 2023.

L'échec n'est pas une option - Le Pacte pour l'avenir vers le renouvellement de nos systèmes

32. La transformation - de nos modèles, de nos actions, de nos partenariats - n'est plus dispensable. L'échec n'est pas une option. Dans ce contexte, nous sommes fermement résolu·e·s à contribuer à un changement durable et profond de nos sociétés et de nos systèmes. Un changement à opérer pour avancer ensemble, plus fort·e·s, en prenant soin les un·e·s des autres et de notre planète.
33. Le Sommet mondial des dirigeants locaux et régionaux de Daejeon, notre Congrès mondial, sera l'occasion de renouveler notre leadership et nos priorités pour les six années à venir, en mettant davantage l'accent sur la paix et la diplomatie des villes, sur l'égalité des genres, sur la mobilité humaine, l'accessibilité, la santé, la proximité,... Nous nous présenterons avec des mécanismes de consultation renouvelés et les contributions de nos partenaires du processus de Town Hall et de nos sections régionales.
34. À travers ce Pacte pour l'avenir, les membres de CGLU et notre collectif organisé reconnaissent l'importance de ce moment fondateur, pour un monde qui fait le lien entre les actions locales et les tendances mondiales. Un monde qui garantisse l'égal accès aux services publics de base. Un monde qui transforme ses systèmes dégénératifs pour en faire des systèmes régénératifs. Un monde dirigé par des

communautés bien informées, critiques et autonomes. Un monde féministe qui prend soin et qui prospère avec des filles, des femmes, des garçons et des hommes également autonomisé·e·s. Un monde fondé sur la solidarité.

35. Cités et Gouvernements Locaux Unis, mouvement axé sur l'égalité, s'engage à faciliter l'espace pour les dirigeants locaux et régionaux afin de faire de ce monde une réalité, répondant ainsi à l'appel du Sommet de l'ONU pour l'avenir.